

Verksamhetsplan År 2011-2012

1. Målsättning

Verksamheten utgår från en humanistisk grundsyn utan åtskillnad av nationalitet, ras, hudfärg, kön, ålder, språk, religion, politisk åskådning eller social ställning. Föreningen är partipolitiskt obunden. "Riksföreningen för sjuksköterskor inom urologi" är en professionell sammanslutning av sjuksköterskor med intresse för urologi. Föreningen skall vara riksomfattande och är en sektion/riksförening inom svensk sjuksköterskeförening (SSF) och Vårdförbundet (VF).

Föreningen syftar till att bevaka, främja och bidra till utveckling genom att verka för:

- en god och säker urologisk vård och omvårdnad i enlighet med evidensbaserad kunskap
- utveckling av urologisjuksköterskans yrkesområde
- utbildning i och information om urologisk vård och omvårdnad
- samarbete och utbyte, regionalt, nationellt och internationellt med föreningar och organisationer inom föreningens intresseområden samt med andra yrkeskategorier

2. Mötesplatser

2.1 Medlemmar

Vi arbetar vidare med målsättningen att öka antalet fullbetalande medlemmar med minst 10 % och med fortsatt hjälp av en konsult öka antalet stödmedlemmar. Vi fortsätter att förbättra handläggningsrutinen för nya medlemmar.

2.2 Utvecklande av länsrepresentantorganisation/regionalt arbete

Styrelsens fortsätter att uppjobba kanaler med målsättning att utveckla en fungerande organisation för länsrepresentanter och tillsätta ombud i alla län. Vidare att utveckla funktionen. Styrelsen har utsett en kontakt person dit ombuden kan vända sig. Styrelsen föreslår e-post som kanal mellan representater och styrelse. Styrelsen åtar sig dessutom om intresse finns, att anordna årliga ombudsträffar, förslagsvis i samband med Urologidagarna.

Vi arbetar med att stärka det regionala kontaktnätet i regionerna, först och främst genom att stimulera till regionala träffar, s.k. regiondagar i alla regioner. Vi fortsätter vårt samarbete med företag för att stimulera till att hålla utbildningsdagar i våra regioner.

2.3 Styrelsens inre arbete

Vi fortsätter vårt arbete med att utveckla/effektivisera styrelsens inre arbete.

Arbetsuppgifterna i styrelsen är uppdelade efter kompetensområden och ledamöterna ingår i olika arbetsgrupper. Styrelsen fortsätter att betala för tjänsten med en utomstående revisor som sköter föreningens ekonomi och avser att fortsätta med en "ekonomiskt kontaktperson" inom styrelsen, som fungerar som länk/kontaktperson i frågor som rör föreningens ekonomi. Vi fortsätter att revidera de skriftliga riktlinjerna för styrelsens arbetsätt fortlöpande.

2.4 Nationellt

Arbetsgrupper

Vi vill stimulera sjuksköterskor att bilda arbetsgrupper/nätverk i syfte att utveckla urologisjuksköterskans roll. Föreningen kan hjälpa till att förmedla kontakter, förmedla information i UroVision och på hemsidan. Styrelsen har gjort flera försök till att initiera arbete till olika arbetsgrupper bl a kompetensbeskrivning som trots flera upprop haft ett sviktande intresse. Därför tror vi att initiativet att bilda nätverk/grupp ska komma från medlemmarna. RSU stöder nätverket för dispensär- och cystoskopoperande sjuksköterskor och ser gärna att fler grupper av specialutbildade sjuksköterskor bildar nätverk inom föreningen.

Svensk sjuksköterskeförening (SSF)

Samarbetet fortsätter genom att vi ingår i olika arbetsgrupper t ex ordföranderåd och deltagande i föreningsstämma och genom att delta i planering och genomförande av t ex Lust & Kunskapsdagarna . Vi fortsätter vårt samarbete med andra sektioner och SBU-alert, svara på remisser och ta hjälp av varandras kunskaper i olika frågor.

Vårdförbundet (VF)

Fortsatt samarbete med medlemsregistret (ROBIN) och ett fortsatt deltagande i årliga ordförandekonferenser samt att svara på remisser och ta hjälp av varandras kunskaper i olika frågor.

Vi fortsätter vårt samarbete med UTF, SUF, USIUS, kuratorer och sekreterare inom urologi, framförallt märks detta vid planering och organisation av Urologidagarna.

I övrigt vill vi fortsätta vårt goda samarbete, som finns med många företag, i den omfattning som gagnar och står i samspel med föreningens intressen och i god etiks hållning.

3. Stipendier

Det senaste året har få stipendieansökningar inkommit. Vi behöver därför lägga extra kraft på att inspirera till att söka stipendier. Ambitionen är att stärka kompetensen hos föreningens medlemmar att skriva och ansöka om medel.

Föreningen vill fortsätta samarbetet med finansiärer till stipendieverksamheten med inriktning mot utbildning, kurser och resestipendier.

Vi ser fram emot ett fortsatt gott samarbete med Astellas Pharma som instiftat två rese- och utbildningstipendium som utdelas en gång/år, ett inom allmän urologi och ett riktat mot prostatacancer om totalt 20 000 kronor och forsknings- och resestipendiet på 25 000 kronor med inriktning mot cancervård i samarbete med Orion-Pharma en gång/år. Föreningen vill också fortsätta samarbetet med det medicinsktekniska företaget Medac som instiftat ett resestipendium om 15 000 kr med inriktning mot urinblåsecancer.

4. Hemsidan

Vår målsättning är att hemsidan ska vara ett forum för information där aktuella och relevanta uppgifter som rör föreningens verksamhet och intresseområden ska finnas tillgängliga. Vi fortsätter arbetet med att förbättra hemsidan och att hålla den uppdaterad.

Vi fortsätter våra försök att rekrytera frivilliga som vill arbeta med tips och idéer till hemsidan. På längre sikt behövs en redaktör så att den blir attraktiv med ett intressant och aktuellt innehåll.

5. Tidskrift

Det spännande samarbetet med Uroterapeutisk förening (UTF) om en gemensam upplaga av UroVision fortgår på försök. Vi ser fram emot att arbeta vidare med att utforma ett avtal för fortsatt samarbete mellan RSU och UTF när det gäller UroVision.

6. Kurser/konferenser

Urologidagarna

Vi fortsätter vårt samarbete med en bildad organisationskommitté där företrädare för de deltagande yrkesorganisationerna finns representerade. RSU fortsätter att planera och ansvara för programpunkter med omvårdnadsfokus vid Urologidagarna genom att planera föreläsningar och bjuda in föredragshållare. Under dagarna kommer även föreningen att hålla årsmöte.

7. Utbildning

Vi stöder den nätbaserade uppdragsutbildningen i urologisk omvårdnad, 15 hp. Vi stödjer även den planerade utbildningen för Cystoskopoperande sjuksköterskor.

Vi vill fortsätta och inspirera för regionala utbildningsdagar tillsammans med olika samarbetspartners.

8. Internationellt samarbete

Nordiskt samarbete

Vår förhoppning är att samarbetet med våra systerföreningar i Norden får bättre styrfart. Vi stödjer ett samarbete mellan redaktörerna för de nordiska tidskrifterna.

EAUN

Samarbetet föreningarna emellan fortsätter genom det numer automatiska medlemskapet i EAUN. Genom detta fortsätter vi att stärka informationskanalerna mellan EAUN och RSU. Målsättning är att verka för att fler svenska sjukhus skall etablera sig som värdsjukhus i fellowship-programme och att inspirera sjuksköterskor till att söka stipendier för att besöka ett sjukhus i Europa. Vidare vill vi fortsätta kontakterna genom att representera föreningen vid de internationella konferenserna EAU/EAUN anordnar.

Till sist ser vi fram emot ett nytt verksamhetsår som rymmer många nya utmaningar i att föra vår profession ytterligare ett steg framåt, vilket gagnar våra patienter och ger oss själva glädje i arbetet.

Styrelsen