



Verksamhetsplan År 2019-2020

1. Målsättning

Riksföreningen för sjuksköterskor inom urologi är en politiskt obunden förening med humanistisk grundsyn. "Riksföreningen för sjuksköterskor inom urologi" är en professionell sammanslutning av sjuksköterskor med intresse för urologi. Föreningen skall vara riksomfattande och är en sektion/riksförening inom svensk sjuksköterskeförening (SSF) och Vårdförbundet (VF). Föreningen syftar till att bevaka, främja och bidra till utveckling genom att: verka för en god och säker urologisk vård och omvårdnad i enlighet med evidensbaserad kunskap, verka för utveckling av urologisjuksköterskans yrkesområde, verka för utbildning i och information om urologisk vård och omvårdnad, verka för samarbete och utbyte, regionalt, nationellt och internationellt med föreningar och organisationer inom föreningens intresseområden samt med andra yrkeskategorier.

2. Mötesplatser

2.1 Medlemmar

Vårt mål är att vara en aktiv förening inom urologisk omvårdnad, med ett stort antal medlemmar från hela Sverige. För att uppnå målet strävar vi att behålla befintliga medlemmar samt att rekrytera nya medlemmar. För att få in fler medlemmar i föreningen är ett förslag att öka medvetenheten om föreningen i kursen Urologisk omvårdnad och kursen cystoskopi för sjuksköterskor. Styrelsen avser att informera om RSU på kommande utbildningars internat. Vi har ett konto på Facebook (www.facebook.com/RSU) för de som önskar kontakt via sociala medier och det fungerar också som informationskanal för föreningen. Styrelseledamöter administrerar facebook-gruppen. Styrelsen kan lägga de fysiska styrelsemötena på olika orter efter önskemål. Vi planerar att skriftligen kontakta vårdenhetschefer på urologkliniker för att uppmärksamma dem på fördelarna med medlemskap i RSU i samband med anmälan till Urologidagarna m.m. Styrelsens bör sträva efter att alla sjuksköterskor som arbetar inom urologisk vård ska känna till RSU.

Hedersmedlem

Till hedersmedlem kan styrelsen utse en person som på ett förtjänstfullt sätt bidragit till den urologiska omvårdnadens utveckling eller på ett framstående sätt främjat föreningens syften.

2.2 Regionalt arbete

Styrelsens alla ledamöter agerar kontaktpersoner ut mot medlemmarna. Styrelsen föreslår e-post som kanal mellan medlemmar och styrelse.

2.3 Styrelsens inre arbete

Vi fortsätter vårt arbete med att utveckla/effektivisera styrelsens inre arbete. Styrelsen ämnar fortsätta med digitala möten. För att underlätta kontakt inom styrelsen planeras också två fysiska styrelsemöten under året utöver årsmötet och det konstituerande mötet. Styrelsen bedömer de fysiska träffarna som kreativa och viktiga för att underlätta styrelsens arbete. Arbetsuppgifterna i styrelsen är uppdelade efter kompetensområden och ledamöterna ingår i olika arbetsgrupper. Föreningen fortsätter att betala för tjänsten med en extern person som administrerar föreningens ekonomi och avser att fortsätta med en ekonomiskt kontaktperson inom styrelsen, som fungerar som länk i frågor som rör föreningens ekonomi. Vi håller de skriftliga riktlinjerna för styrelsens arbetsätt uppdaterade. Om det är möjligt planeras ett styrelsemöte under hösten i orten där urologidagarna hålls kommande år.

2.4 Nationellt

Arbetsgrupper

Vi vill stimulera sjuksköterskor att bilda arbetsgrupper/nätverk i syfte att utveckla urologisjuksköterskans roll. Föreningen kan hjälpa till att förmedla kontakter, förmedla information i vår tidskrift och på hemsidan. RSU fortsätter stödja nätverket för cystoskoperande sjuksköterskor, sjuksköterskor med mottagning inom prostatacancervård, forskningssjuksköterskor, sjuksköterskor som arbetar med ESWL samt nätverk för enhets- och avdelningschefer inom slutenvård och öppenvård. Styrelsen ser gärna att fler grupper av sjuksköterskor med specialfunktioner bildar nätverk inom föreningen.

Vårdförbundet (VF)

Fortsatt samarbete med Vårdförbundet ang. medlemsregistret (ROBIN) samt att svara på remisser och ta hjälp av varandras kunskaper i olika frågor.

Svensk sjuksköterskeförening (SSF)

Vi fortsätter vårt samarbete med SSF, svara på remisser och ta hjälp av varandras kunskaper i olika frågor. Vi är positiva till SSF:s strävan med en ökad

kommunikation mellan sektioner inom SSF, framförallt med dem som har beröringar med vårt verksamhetsområde.

Andra föreningar (SUF & UTF)

Vi fortsätter vårt samarbete med UTF och SUF, framförallt med Urologidagarna och Svensk Urologi.

RCC (Regionalt Cancercentrum)

RCC har blivit en allt mer viktig samarbetspartner, vi är behjälpliga som remissinstans för vårdprogram som tas fram för de urologiska cancerdiagnoserna. RSU är även positiva till samarbeten kring SVF (standardiserade vårdförlopp) och kring utbildning av kontaktsjuksköterskor.

NPO (Nationellt programområde)

Utformning av nya arbetsgrupper inom NPO pågår. Urologisk omvårdnad ingår i programområde "Njur och urinvägssjukdomar" samt "Cancer" (ingår i RCC:s arbete). Föreningen kommer att få inbjudan till kommande möten inom programområde "Njur och urinvägssjukdomar". Styrelsen strävar efter ett aktivt deltagande.

Företag inom medicinteknik och läkemedel

I övrigt vill vi fortsätta vårt goda samarbete, som finns med många företag, i den omfattning som gagnar och står i samspel med föreningens intressen och i god etisk hållning.

3. Stipendier

Vi planerar att fortsätta dela ut vårt eget stipendium till föreningens medlemmar som ansöker och uppfyller kraven. En långsiktig plan för att överföring av eget kapital till utdelning av RSU:s stipendier finns beslutat vid årsmöte 2014. Vi ser fram emot ett fortsatt gott samarbete med Medac och Bactiguard, stipendier ansöks via www.rsu.se och delas ut i samarbete med RSU. Föreningen vill fortsätta att finna samarbeten med finansiärer till stipendieverksamheten med inriktning enligt föreningens målsättning. Information om stipendierna kommer att ligga på vår hemsida (www.rsu.se). Vi vill fortsätta att inspirera till fler stipendieansökningar. Ambitionen är att stärka kompetensen hos föreningens medlemmar.

Styrelsen planerar att fortsätta att kora och dela ut stipendium till "Årets urologisjuksköterska".

4. Hemsidan

Vår målsättning är att hemsidan ska vara ett forum för information där aktuella och relevanta uppgifter som rör föreningens verksamhet och intresseområden ska finnas tillgängliga. En ledamot är av styrelsen utsedd att tillsammans med MediaHuset uppdatera hemsidan.

5. Tidskrift

Vi fortsätter samarbetet med MediaHuset och tidskriften Svensk Urologi, tillsammans med SUF, UTF och SAF (Svensk Andrologisk Förening). Föreningen bidrar med en redaktör och styrelsen med två redaktionsrepresentanter varav en bör vara av styrelsen utsedd till vetenskaplig sekreterare. Inom RSU:s redaktionskommitté fortsätter vi att samarbeta med UTF, liksom tidigare.

6. Kurser/konferenser

Urologidagarna

Vi fortsätter vårt samarbete med en bildad organisationskommitté där företrädare för de deltagande yrkesorganisationerna finns representerade. RSU fortsätter att delta i planeringen och ansvara för programpunkter med omvårdnadsfokus vid Urologidagarna genom att planera föreläsningar och bjuda in föredragshållare i samarbete med lokal organisationskommitté. Under dagarna kommer även föreningen att hålla årsmöte.

7. Utbildning

RSU stödjer uppdragsutbildningen i urologisk omvårdnad och utbildningen för cystoskopoperande sjuksköterskor. Styrelseledamöter är involverade i planering för de båda utbildningarna. RSU verkar för att sprida information om kurserna, utan kostnad, via föreningens hemsida, tidskrift och sociala medier. RSU uppmuntrar utbildningar som organiseras via EAUN (European Association of Urology Nurses) och ESUN (European School of Urology Nursing) genom att påminna i sociala medier, hemsida och tidskrift.

8. Internationellt samarbete

EAUN

Samarbetet föreningarna emellan fortsätter genom det numer automatiska

medlemskapet i EAUN. Genom detta fortsätter vi att stärka informationskanalerna mellan EAUN och RSU. Vidare vill vi fortsätta kontakterna genom att representera föreningen vid de internationella konferenserna EAU/EAUN.

9. Övrigt

Till sist ser vi fram emot ett nytt verksamhetsår som rymmer många nya utmaningar i att föra vår profession ytterligare ett steg framåt, vilket gagnar våra patienter och ger oss själva glädje i arbetet.

Styrelsen