

## RSU Verksamhetsplan 2020-2021

		Mål	Aktiviteter/Åtgärder
<b>Medlemmar</b>	Rekrytering	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bibehållet eller ökat medlemsantal</li> <li>2. Alla sjuksköterskor inom urologin känner till att RSU finns</li> </ol>	Synliggöra föreningen genom: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informera vid utbildningarna</li> <li>2. Synas vid Urologidagarna</li> <li>3. Inlägg på Facebook och Instagram</li> <li>4. Annonsera stipendier</li> <li>5. Brev till verksamhetschefer ang stipendier</li> </ol> Efterhöra medlemmarnas önskemål om aktiviteter.
	Hedersmedlem	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medlem som uppfyller uppsatta kriterier utnämnd till <i>Hedersmedlem</i></li> <li>2. Hedersföreläsning hålls i samband med Urologidagarna</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifiera och informera person som uppfyller kriterier.</li> <li>2. Presentera vid Urologidagarna 2021</li> <li>3. Befria från medlemsavgiften</li> </ol>
<b>Kommunikation</b>	Hemsida och sociala medier	Aktuell, informativ hemsida med uppgifter som rör föreningens verksamhet och intresseområden. Facebook och Instagram aktiva plattformar som bidrar till spridande av information och kommunikation medlemmar emellan.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Öka intäkterna genom att tillåta annonser</li> <li>2. Uppdatera information om <i>Forskning &amp; Utveckling</i></li> <li>3. Öka närvaron på Facebook och Instagram</li> </ol>
	Medlemsservice	Lättillgänglig kommunikation med medlemmarna.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Information på hemsida, Facebook och Instagram</li> <li>2. Frågor via e-post</li> <li>3. Fysisk representation vid konferenser och på styrelsemedlemmars egna arbetsplatser</li> <li>4. Medlemsregister administreras via Vårdförbundet</li> </ol>
	Svensk Urologi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informativ, attraktiv och underhållande tidning.</li> <li>2. Aktiv roll vid framtagande av varje utgåva.</li> <li>3. Tillgänglig som e-tidning</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortsatt samarbete med Mediahuset, SUF, UTF, SAF (Svensk andrologisk förening)</li> <li>2. Utse ny redaktör som ersättare för nuvarande som planerar avgå till nästa år</li> <li>3. Tillse att medlemmarna får tillgång till e-tidningen via mail</li> </ol>

<b>Kommunikation, forts.</b>	Annonsering & Representation	Föreningen synlig vid större arrangemang som berör urologi och sjuksköterskors kompetens.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Styrelsemedlemmar agerar kontaktpersoner ute i sina verksamheter.</li> <li>2. Delta i kompetensgrupper och nätverk</li> <li>3. Arbete med tidskriften Svensk Urologi</li> </ol>
<b>Kunskaps-utveckling</b>	Kunskapsstöd	Aktivt inflytande vid framtagande av nya vårdprogram, riktlinjer, vårdförlopp, roller och funktioner inom urologi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medverka och utgöra remissinstans vid utveckling av nationella kunskapsstöd (Vårdhandboken, Nationella vårdprogram, Nationella programområden, SVF mm)</li> </ol>
	Mötesplatser/ Nätverk	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktivt deltagande i kompetensgrupper och nätverk utanför och inom RSU.</li> <li>2. Ge stöd till nätverk för a) cystoskopande ssk; b) ssk med mottagning inom prostatacancervård; c) forskningssjuksköterskor; d) ssk som arbetar med ESWL; e) nätverk för enhets- och avdelningschefer inom slutenvård</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delta i externa nätverk inom föreningens intresseområde</li> <li>2. Uppmuntra nätverksträffar genom att bistå med ekonomiska medel till befintliga och nya grupper.</li> <li>3. Begära in redovisning av träffar till tidskriften</li> </ol>
	Forskning	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Föreningens hemsida ska länka till sidor med information relevant för omvårdnadsforskning inom urologi</li> <li>2. Urologisk omvårdnadsforskning ska presenteras på Urologidagarna</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Information och länkar på hemsidan ska uppdateras under verksamhetsåret.</li> <li>2. Uppmuntra och synliggöra omvårdnadsforskning i programmet vid <i>Urologidagarna</i>.</li> </ol>
<b>Utbildning</b>	Kurser	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ge stöd till uppdragsutbildningarna a) <i>Urologisk omvårdnad</i>; b) <i>Utbildningen för cystoskopande sjuksköterskor</i>; c) utbildningar organiserade av European Association of Urology Nurses (EAUN) och European School of Urology Nursing (ESUN)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vara involverade i planering (a och b)</li> <li>2. Sprida information via hemsida, Facebook, Instagram och i tidskrift</li> </ol>
	Konferenser	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. I samarbete planera, organisera och genomföra Urologidagarna</li> <li>2. Representera föreningen vid internationella konferenser (EAU/EAUN)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sitta i organisationskommitté</li> <li>2. Ansvara för program om urologisk omvårdnad</li> <li>3. Delta vid internationella och nationella konferenser inom föreningens intresseområden</li> </ol>
	Sjuksköterskeutbildning	Tydliggöra urologi och urologisk omvårdnad i sjuksköterskeutbildningen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delta i framtagande av utbildningsmaterial.</li> <li>2. Föreläsningar.</li> <li>3. Delta i nätverk för utbildningsfrågor</li> </ol>

<b>Samarbeten</b>	Lokalt	Lokal synlighet	1. Styrelsemedlemmar agerar kontaktpersoner
	Regionalt	1. Regionalt cancercentrum (RCC)	1. Aktivt deltagande i framtagning av vårdprogram och vårdförlopp 2. Vara remissinstans. 3. Söka hjälp i sakfrågor 4. Nyttja medlemsregistret ROBIN (VF) 5. I samarbete arrangera Urologidagarna 6. Aktiv roll vid framtagande av tidskrift Svensk Urologi
	Nationellt	2. Svensk sjuksköterskeförening (SSF) 3. Vårdförbundet (VF) 4. Svensk urologisk förening (SUF) & Uroterapeutisk förening (UTF) 5. Nationellt programområde (NPO); ”Cancer” (tillsammans med RCC) samt ”Njur- och urinvägssjukdomar” 6. Företag inom medicinteknik och läkemedel	
	Internationellt	Ett aktivt samarbete med EAUN	
Patienter	Kontakt med patientföreningar	Kommunikation via tidskrift och personliga kontakter.	
<b>Stipendier</b>	Utllysning 2 ggr/år	1. Utdelning av egna stipendier 2 ggr/år kopplat till deltagande i konferens eller utbildning. 2. Bidra till Medacs och Bactiguards utdelning av stipendier 3. Fler stipendieansökningar 4. Nya finansiärer av stipendier inom föreningens intresseområde	Ingen utlysning 2020 pga covid-19. Återupptas 2021.
	Årets urologi-sjuksköterska	Medlem som särskilt uppfyller uppsatta kriterier utnämnd till <i>Årets urologisjuksköterska</i>	Ingen utnämning 2020 pga covid-19. Återupptas 2021.
<b>Styrelsens arbete</b>	Föreningsarbete	1. Aktiv styrelse som arbetar för en aktiv förening med inflytande över utvecklingen av det egna intresseområdet 2. God insyn i arbetet med administrering av ekonomin 3. Uppdatering av föreningens stadgar 4. Uppdaterade riktlinjer som beskriver styrelsearbete och ansvarsfördelning	1. Aktiv styrelse: två fysiska styrelsemöten/år, resten digitala. 2. Om lämpligt förlägga möten vid olika kliniker för att möta ssk ute i verksamheterna. 3. Utvärdera arbetssätt för administrering av ekonomi 4. Uppdatera stadgar och riktlinjer för styrelsens arbetssätt.
<b>Ekonomi</b>	Stabil ekonomi	1. Säkra ekonomiskt kapital till grund för utdelning av stipendier och stöd till nätverksträffar	Arbeta utifrån anpassad budget.